

UMOWA

WSPÓŁPRACY GOSPODARCZEJ

W ZAKRESIE ŚWIADCZENIA USŁUG OUTSOURCINGU

Umowa zawarta dnia **2021** r. w Szczecinie, pomiędzy:

1. **NRJ** Sp. z o.o., NIP PL 851-324-12-10, Regon 384294136, KRS 0000802511, ul. Cyfrowa 6, 71-441 Szczecin, tel. 91 350 86 47, adres e-mail do wysyłania faktur VAT: reprezentowana przez Pana Prezesa Zarządu Spółki Oleksandra Trotsenkę pesel 73041219638, zwana dalej „**Zleceniobiorcą**”;

2., NIP, Regon, KRS, adres:, tel., adres e-mail do wysyłania faktur VAT:, reprezentowana przez pesel, zwana dalej „**Zleceniodawcą**”.

§ 1

PRZEDMIOT UMOWY

Przedmiotem niniejszej umowy jest **najem siły roboczej**:

- a. pracowników **tymczasowych** na podstawie przepisów o pracy tymczasowej (certyfikat agencji zatrudnienia nr 24040), np. w zastępstwie za pracowników Zleceniodawcy, którzy są chorzy lub na urloпах, ale planują powrócić do pracy, więc najem pracowników jest na czas **określony**;
- b. pracowników **stałych** na zasadzie pełnego outsourcingu poprzez oddanie Zleceniobiorcy całego lub częściowego działu kadr w celu zapewnienia **stałej obsługi** określonych stanowisk, maszyn, miejsc na linii produkcyjnej, itp., pracownikami niewykwalifikowanymi na czas **nieokreślony**; w tym przypadku pracownicy Zleceniobiorcy mogą (za wiedzą Zleceniodawcy) zamieniać się pomiędzy sobą w sposób umożliwiający zapewnienie stałej obsługi powierzonego stanowiska.

Podstawą świadczenia przez Zleceniobiorcę usług outsourcingu (stałej obsługi) jest art. 750 k.c.

§ 2

CENA

1. Strony zgodnie postanawiają, że za najem każdego pracownika należy się opłata:
 - a.,00 zł / godz. słownie: złotych netto za każdą rozpoczętą godzinę zegarową, w cyklu ośmiogodzinnym, od poniedziałku do piątku;
 - b.,00 zł / godz. słownie: złotych netto za każdą rozpoczętą godzinę zegarową, wykraczającą poza 8-godzinny cykl pracy, liczoną dla każdego dnia oddzielnie (tzw. nadgodziny);
 - c.,00 zł / godz. słownie: złotych netto za każdą rozpoczętą godzinę zegarową, przepracowaną w soboty, niedziele i święta.
2. Podstawą obliczania należności jest **ilość dni i godzin** najmu każdego z pracowników, w tym także wg systemów elektronicznych zainstalowanych w budynku Zleceniodawcy.
3. Faktury wystawiane są zbiorczo, za wszystkich najmowanych pracowników łącznie, 2x w miesiącu tj. w połowie miesiąca (dzień 15-ty) oraz na koniec miesiąca kalendarzowego (dzień ostatni).
4. Faktury wysyłane są na adres e-mail wskazany w nagłówku niniejszej umowy.
5. Faktury płatne są przelewami na rachunek bankowy wskazany w nich, w terminie **7 dni** (siedmiu) od daty wystawienia każdej faktury.

§ 3

ODPOWIEDZIALNOŚĆ STRON

- a. Po stronie **Zleceniobiorcy** jest zakwaterowanie pracowników na okres kwarantanny i świadczenia pracy, legalizacja pobytu i zatrudnienia, opłacanie wynagrodzeń, ubezpieczeń i podatków za oddelegowanych pracowników. Pracownicy rekrutowani są na Ukrainie i Białorusi.
- b. Po stronie **Zleceniodawcy** jest: przekazanie najmowanym pracownikom zorganizowanych stanowisk pracy, zapewnienie narzędzi i wszelkiego osprzętu, zapewnienie odzieży roboczej (z wyjątkiem obuwia) i kursów BHP. Nadzór nad najmowanymi pracownikami sprawuje bezpośrednio Zleceniodawca bądź osoby przez niego upoważnione (kierownictwo, brygadziści).
- c. Ewentualne roszczenia odszkodowawcze związane mogą być jedynie z rażącym niedbalstwem bądź świadomie popełnionym przestępstwem przez najmowanego pracownika i kierowane powinny być bezpośrednio do osoby pracownika, z pominięciem spółki Zleceniobiorcy. Zakres odpowiedzialności materialnej najmowanego pracownika porównywalny jest do sytuacji zatrudnienia tego pracownika przez Zleceniodawcę bezpośrednio u siebie na podstawie umowy o pracę (k.p.), wyłączając odpowiedzialność materialnoprawną Zleceniobiorcy.
- d. Brak opłacenia faktury trwający ponad 7 dni kalendarzowych od terminu określonego na fakturze, może wiązać się z natychmiastowym wypowiedzeniem niniejszej umowy i zabranieniem wszystkich pracowników. W takiej sytuacji, Zleceniobiorca wolny jest od odpowiedzialności finansowej za ewentualne szkody spowodowane pozostawieniem stanowisk pracy bez obsady siłą roboczą (pustych miejsc).
- e. Strony zobowiązują się solidarnie i honorowo na zasadzie fair play, do przestrzegania wszelkiego rodzaju zasad **równości praw** względem płci, orientacji seksualnej, wyznawanej religii, ubioru, języka, kultury, tradycji, narodowości, koloru skóry, pochodzenia etnicznego, zdolności intelektualnych i wrodzonych talentów lub ich braku oraz zobowiązują się nie dyskryminować nikogo z powodu jakichkolwiek odmienności, tudzież ułomności, inwalidztwa i kalectwa.
Wszyscy jesteśmy równi !

§ 4

USTALENIA KOŃCOWE

Umowa zawarta zostaje na **czas nieoznaczony** i wchodzi w życie z dniem jej podpisania przez obie strony. Każda ze stron może umowę wypowiedzieć z zachowaniem **1-miesięcznego** terminu wypowiedzenia, ze skutkiem na koniec miesiąca kalendarzowego, z zastrzeżeniem § 3, pkt. d. Właściwość miejscowa sądów powszechnych jest w Szczecinie. Niniejsza umowa spisana została w dwóch jednakowo brzmiących egzemplarzach, po jednym dla każdej ze stron.

ZLECENIODAWCA

ZLECENIOBIORCA